

PLASTA HOLDINGS UAB ĮMONIŲ GRUPĖS DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS POLITIKA

1. BENDROSIOS NUOSTATOS.....	1
2. DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS PRINCIPAI.....	2
3. GRUPĖS ĮSIPAREIGOJIMAI.....	2
4. PATIKIMI IR SAUGŪS PARTNERIAI	3
5. POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS, PRIEŽIŪRA IR KONTROLĖ.....	3
6. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS	4

1. BENDROSIOS NUOSTATOS

- 1.1. Viena svarbiausių UAB „Plasta Holdings“ (Bendrovė) ir jos dukterinių bendrovių (toliau – PLASTA Grupė, Grupė, Grupės įmonės) stiprybių yra patyrę ir kompetentingi darbuotojai, kurių saugi darbo aplinka, gera savijauta bei sveikata yra būtina sąlyga, siekiant įgyvendinti Grupės ir Grupės įmonių strategijas, tikslus bei užtikrinant nepriekaištingą dalykinę reputaciją.
- 1.2. PLASTA Grupės saugos vizija – užtikrinti darbuotojams saugias ir sveikas, teisės aktų reikalavimus atitinkančias, darbo sąlygas jų darbo vietose, užkirsti kelią su darbu susijusioms darbuotojų traumoms bei profesiniams susirgimams ir suformuoti Grupėje visuotinę saugios ir sveikos aplinkos puoselėjimo kultūrą, įpareigojančią kiekvieną darbuotoją to siekti ir prie to prisidėti.
- 1.3. Pagrindinis Grupės siekis - nulinis sunkių sužalojimų ir nelaimingų atsitikimų darbe skaičius.
- 1.4. Darbuotojų saugos ir sveikatos politikos (toliau – Politika) tikslas - apibrėžti Grupės darbuotojų saugos ir sveikatos bendruosius principus bei jų įgyvendinimo pagrindines gaires. Užtikrinti darbuotojų sveikatą darbo vietose, kurti sveiką, saugią ir produktyvią darbo aplinką.
- 1.5. Prie darnaus vystymosi tikslų darbuotojų saugos ir sveikatos srityje įgyvendinimo Grupė prisideda laikydamosi šioje Politikoje įvardytų principų.
- 1.6. Politika parengta vadovaujantis įstatymais, Tarptautiniu standartu ISO 45001 „Darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemos. Reikalavimai ir taikymo nurodymai“, gerąją praktiką.
- 1.7. Politikoje ir ją detalizuojančiuose bei papildančiuose dokumentuose gali būti vartojamos tokios sąvokos:
 - 1.5.1. **Avarija** - nenumatytas įvykis dėl darbo priemonių gedimo, darbo ar technologinių procesų pažeidimo ar kitų nenumatytų aplinkybių, sukėlęs pavojų žmonėms, aplinkai ir padaręs ar galėjęs padaryti žalą darbuotojų sveikatai ir (ar) aplinkai.
 - 1.5.2. **Apsvaigimas** - asmens psichikos būsenos ar elgesio sutrikimas, kuriuos sukelia psichiką veikiančios medžiagos, išskyrus etilo alkoholį.
 - 1.5.3. **Darbuotojas** – tai asmuo, susijęs darbo santykiais su PLASTA Grupe, įskaitant vadovus, aukščiausio lygio vadovus, valdybos narius, kitus Grupės vardu veikiančius asmenis.
 - 1.5.4. **DSS** – darbuotojų sauga ir sveikata.
 - 1.5.5. **Incidentas** - su darbu susijęs įvykis, dėl kurio darbuotojas nepatiria žalos sveikatai arba dėl patirtos žalos sveikatai nepraranda darbingumo.

- 1.5.6. **Neblaivumas** - asmens būseną, kai iškvėptame ore, kraujyje ir kituose organizmo skysčiuose etilo alkoholio koncentracija darbo metu, nedarbo metu darbo vietoje bei įmonės teritorijoje yra didesnė nei 0,00 promilių.
- 1.5.7. **Nelaimingas atsitikimas darbe** – įvykis darbe, įskaitant eismo įvykį, atliekant darbo funkcijas ar būnant darbo vietoje, dėl kurio darbuotojas patiria žalą sveikatai ir netenka darbingumo nors vienai dienai arba dėl kurio darbuotojas miršta, nustatyta tvarka ištirtas ir pripažintas nelaimingu atsitikimu darbe.
- 1.5.8. **Nulinė tolerancija** – absoliutus (arba besąlyginis) nepakantumas, bet kokiems darbuotojų saugos ir sveikatos pažeidimams Grupėje (darbuotojų saugos ir sveikatos instrukcijų, procesų, procedūrų ir kt. dokumentų reikalavimų nesilaikymui, sąmoningam pažeidimui). Nulinė tolerancija reiškia – kad to nedarau pats ir netoleruoju, jei taip besielgiantį matau savo kolegą.
- 1.5.9. **Rangovas** – fizinis ar juridinis asmuo, pageidaujantis vykdyti rangos darbus ir teikti paslaugas Bendrovės objektuose sudarytų sutarčių tarp jo ir Bendrovės pagrindu.

2. DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS PRINCIPAI

- 2.1. Pagrindinis Grupės DSS principas, yra kiekvieno Grupės darbuotojo saugos ir sveikatos užtikrinimas, pačių darbuotojų įsipareigojimas laikytis DSS reikalavimų bei įsitraukimas tobulinant saugias ir sveikas darbo sąlygas jų darbo vietose.
- 2.2. Skatinamas darbuotojų atsakingumas ir pareigingumas. Kiekvieno darbuotojo pareiga yra vykdyti Grupės įmonėse patvirtintų DSS dokumentų reikalavimus ir kaip galima labiau rūpintis savo ir kitų darbuotojų sauga ir sveikata vadovaujantis savo žiniomis ir darbdavio duotais nurodymais.
- 2.3. Nulinės tolerancijos nelaimingiems atsitikimams darbe bei darbo drausmės (ypač Darbuotojų neblaivumui ir/ar apsvaigimui), darbo pareigų, DSS pažeidimams principas suprantamas kaip vienas iš Grupės tikslų bei organizacinės kultūros sudedamoji dalis, kuri pasižymi darbuotojų suvokimu ir atsakomybe.
- 2.4. Grupė tikisi, kad visi jos partneriai savo darbuotojams užtikrina saugią darbo aplinką ir ją nuolat gerina. Šie principai įtvirtinti UAB „Plasta Holdings“ įmonių Grupės Tiekėjų etikos kodekse.

3. GRUPĖS ĮSIPAREIGOJIMAI

Grupė prisiima atsakomybę už savo veikloje darbuotojams kuriamą saugią ir sveiką darbo aplinką ir įsipareigoja:

- 3.1. veiklą vykdyti laikantis visų privalomų darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktų reikalavimų;
- 3.2. nuolatos analizuoti DSS vadybos sistemos efektyvumą, peržiūrėti keliamus tikslus ir skirti išteklius jų įgyvendinimui;
- 3.3. nuolat kelti darbuotojų saugos ir sveikatos kompetenciją ir siekti, kad kiekvieno darbuotojo didžiausia vertybe taptų jo paties bei kitų darbuotojų sauga ir sveikata;
- 3.4. sistemingai teikti darbuotojams visą reikalingą informaciją, instruktavimą, mokymus, kurie yra būtini darbuotojų saugai ir sveikatai užtikrinti;
- 3.5. nuolatos vertinti rizikos veiksnius visose darbo vietose, numatyti rizikos veiksnių valdymo priemonės ir siekti, kad Grupės veikloje būtų išvengta nelaimingų atsitikimų darbe, incidentų ar nesaugių veiksmų;
- 3.6. nustatyti procesus užtikrinančius, kad būtų pranešama apie avarijas, nelaimingus atsitikimus darbe, incidentus, nesaugius veiksmus ar kitus įvykius darbe, dėl kurių darbuotojai patiria arba gali patirti žalą sveikatai;
- 3.7. užtikrinti, kad visi gauti pranešimai apie DSS pažeidimus būtų ištirti, išanalizuoti ir būtų imamasi būtinų prevencinių priemonių pažeidimams išvengti;

- 3.8. diegti pažangias technologijas bei darbo metodus mažinančius rizikos veiksnius darbuotojų saugai ir sveikatai;
- 3.9. užtikrinti, kad darbuotojai būtų susipažinę su šia politika bei įvairiomis priemonėmis skatinti atsakingą darbuotojų elgesį bei įsitraukimą į DSS veiklą tiek darbo vietoje, tiek už jos ribų;
- 3.10. siekti įpareigoti rangos darbus vykdančius bei kitus partnerius laikytis šios politikos principų (įskaitant nulinės tolerancijos nelaimingiems atsitikimams darbe), vadovautis galiojančiais DSS teisės aktais ir standartais bei prisiimti atsakomybę už saugią darbo sąlygų sudarymą;
- 3.11. bendradarbiauti DSS klausimais su verslo partneriais, valstybės institucijomis ir įstaigomis bei kitomis suinteresuotomis šalimis;
- 3.12. visoms suinteresuotoms šalims atvirai komunikuoti apie Grupės DSS srityje įgyvendintas veiklas, pasiektus rodiklius;
- 3.13. kasmet peržiūrėti ir esant reikalui koreguoti Darbuotojų saugos ir sveikatos politiką.

4. PATIKIMI IR SAUGŪS PARTNERIAI

- 4.1. Darbams/paslaugoms Grupės naudai siekiama pasirinkti tik patikimus ir socialiai atsakingus DSS srityje Rangovus, vykdančius Grupės įmonėse nustatytus DSS reikalavimus.
- 4.2. Reikalaujama, kad Rangovai vadovautųsi/atsižvelgtų į Grupėje formuojamą asmeninės atsakomybės ir bendradarbiavimu grįstą nulinės tolerancijos nelaimingiems atsitikimams darbe, DSS pažeidimams, Darbuotojų neblaivumui ir/ar apsvaigimui DSS politiką.
- 4.3. Siekiama, kad visi Rangovų Darbuotojai, dirbantys Grupės įmonių objektuose, būtų kvalifikuoti (apmokyti), instrukuoti, aprūpinti tinkamomis asmeninėmis ir kolektyvinėmis apsaugos priemonėmis, naudotų patikimas ir saugias darbo priemones. Darbai privalo būti organizuojami vadovaujantis DSS ir saugaus darbo principais.
- 4.4. PLASTA Grupės įmonėse organizuojama Rangovų vykdomų darbų kontrolė ir darbo vietų patikrinimai, kurių tikslas identifikuoti DSS pažeidimus ir juos kuo greičiau pašalinti.

5. POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS, PRIEŽIŪRA IR KONTROLĖ

- 5.1. Darbuotojų saugai ir sveikatai užtikrinti Grupės įmonėse įdiegta sistema, apimanti: profesinės rizikos vertinimą, darbuotojų privalomuosius mokymus ir atestavimą, darbuotojų instruktavimą, darbuotojų sveikatos patikrinimą ir priežiūrą, aprūpinimą asmeninėmis ir kolektyvinėmis apsaugos priemonėmis organizavimą bei kitus su DSS susijusius procesus.
- 5.2. Kas metus Grupės įmonių planuojamuose biudžetuose numatomi ištekliai prioritetinėms/privalomoms DSS priemonėms (rizikos faktorių darbo vietose nustatymui ir mažinimui, darbuotojų privalomam mokymui ir atestavimui, DSS reikalavimų užtikrinimui, apsaugos ir darbo priemonių, ir konsultavimui/kvalifikacijos kėlimui, sveiko psichologinio klimato kūrimui ir kt.).
- 5.3. Įgyvendinant Politiką, Grupės įmonėse vykdomi rizikos vertinimai bei auditai. Darbo saugos ir sveikatos kontrolę užtikrina tiek kvalifikuoti išoriniai konsultantai, tiek Grupės įmonėse už DSS atsakingi specialistai bei Padalinių vadovai.
- 5.4. Grupės įmonių vadovybei pateikiamos ataskaitos ir duomenys apie Incidentus, Nelaimingus atsitikimus darbe, DSS pažeidimus, kurie padeda įvertinti DSS būklę, Politikos efektyvumą ir priimti sprendimus DSS gerinimui.
- 5.5. Naujų rizikų ir galimybių identifikavimas, kitų šalių ir organizacijų gerosios praktikos bei techninių naujovių taikymas, Incidentų, Nelaimingų atsitikimų darbe tyrimų išvados bei analizės, yra pagrindas mokymuisi ir pokyčių inicijavimui.

- 5.6. Bendrovės procesuose įdiegtos informavimo/pasiūlymų /pageidavimų priemonės, skirtos suteikti visiems Darbuotojams galimybes teikti pasiūlymus, pastebėjimus, rekomendacijas kaip tobulinti darbo procesus siekiant išvengti Incidentų, Nelaimingų atsitikimų darbe.
- 5.7. Kiekvienos PLASTA Grupės įmonių bei jų struktūrinių padalinių vadovai yra atsakingi, kad su Politika būtų supažindinti jiems pavaldūs darbuotojai bei atskaitingi asmenys.
- 5.8. Visi darbo saugos dokumentai yra saugomi kiekvienoje Grupės įmonėje ir darbuotojai su bendrais saugos reikalavimais bei su atskiroms pareigybėms keliamais saugos reikalavimais yra supažindinami pasirašytinai.
- 5.9. Politika yra skelbiama viešai Grupės interneto svetainėje www.plastagroup.com.
- 5.10. Už tinkamą Politikos įgyvendinimą atsakingas asmeniškai kiekvienas Darbuotojas savo atliekamų funkcijų ir įgaliojimų ribose, o už visą Politiką bendrai – Grupės vadovas.
- 5.11. Grupė sudaro sąlygas informuoti apie Politikos pažeidimus bei gauti reikiamą su jos vykdymu susijusią informaciją pagal Grupės įmonėse patvirtintą Pranešimų apie pažeidimus gavimo bei jų tyrimo tvarką.

6. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

- 6.1. Politika tvirtinama ir keičiama Bendrovės vadovo sprendimu.
- 6.2. Pasiūlymus dėl Politikos tikslinimo, keitimo ar paaiškinimo gali teikti Grupės įmonių vadovai, Padalinių vadovai ir Grupės Darbuotojai.